

MISSION | 2021  
STORY | **Winter**



6 . . . . . 전 직원 수요 테마 시간

8 . . . . . 제6회 미션데이 및 사업계획서 발표

11 . . . . . 거래처 입고 추석 선물 세트 이색적인 전달

12 . . . . . 더 브릿지 후원 감사 영상 도착

13 . . . . . 후원 단체 확장 [지파운데이션]



**야반**

**김억**

침묵의 지배를 따라  
고요히 나는 혼자 있노라.  
야반의 울림종 소리에  
내 가슴은 울리며 반향 나도다.

나의 영이여!  
너는 무엇을 바라느냐?  
나의 육이여!  
너는 무엇을 바라느냐?

평화여라!  
브랜디(생명물) 한 잔에.  
즐거움이어라!  
곱게 웃는 한소리에.

무겁고 좁은 조각 너울에  
환영의 생각은 잠잠하다  
내 영이여! 내 육이여  
어떠라는 너의 바람이 영원한 잠 안에

# APP 2021년 주요 키워드



2월 일본 지사 설립

팀직 연금

1월 상반기 인턴 10기 한달 교육

협약



5월 홈페이지 제작 및 도메인 서버 이전

4월 매니저 직급 통일

온택트



7월 ArP 플랫폼 첫 SK 출시



7월 인턴 11기 한달 교육

6월 매주 수요일 직원 케어 면담 시작



12월 매주 수요일 비즈니스 포럼

민트로봇



6월 직원 여름 유니폼

15주년



# 수요 태미 시각

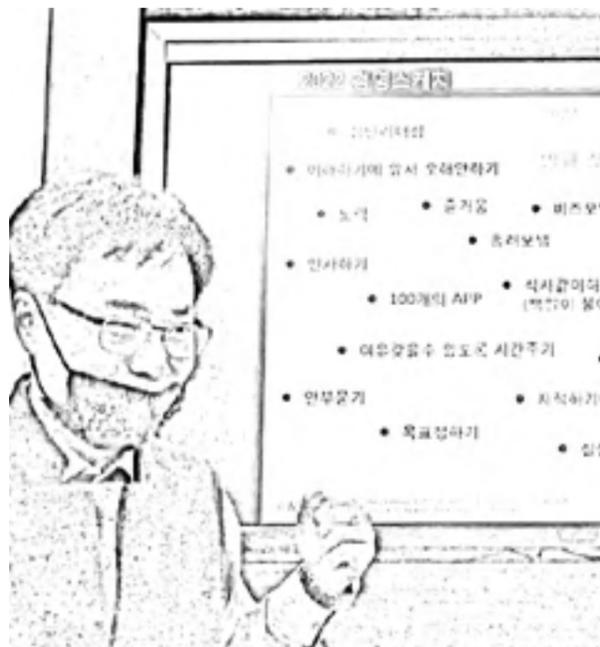
## 전직원 주1회 소통 시간

WITH 코로나로 에이피피는 예전의 수요 교육 시간을 다시 시작하기로 하며 2022년 '함께하는 비즈니스 경영'에 맞춰 대회의실에서 전 직원 소통 모임을 하기로 하였습니다.

2021년 12월 1일 수요일 에이피피 강방권 대표이사의 경영 미

**첫번째 주제: 건강 / 두번째 주제: 일과 삶**

션을 돌아보는 브리핑을 시작으로, 첫 모임의 주제는 '건강'이었습니다. 각 주제로 2주 차씩 진행할 예정이며 김용승 사장은 어린 시절부터 운동을 좋아하였으며, 식단 관리 및 담배를 피운 적이 없을 정도로 건강은 예방하는 것이므로 규칙적인 생활과 함께 흡연자들에게 담배 끊을 것을 권유하였다. 2주 차에도 "운동은 계획과 실천이 중요하다"를 재차 언급하였습니다. 다음으로 주경진 이사는 학창 시절부터 농구, 배드민턴, 축구, 탁구, 수영, 마라톤 등 격한 운동을 했으며 지금까지 자기관리로 선택한 영향력을 분산했다면 좋겠다고 하였다. 김수민 매니저는 관



리를 시작할 예정이며, 정현중 매니저는 중학교 때부터 농구, 보디빌더 등 몸을 혹사하는 스타일의 운동을 좋아하였는데 결혼 후 요즘 생활은 퇴근 후 자녀들과 여러 프로그램이 있어서 새장에 갇힌 새처럼 지내고 있지만 기상을 하는 날 의 기회를 엿보고 있다면서 김정호 매니저를 지목하였습니다. 김정호 매니저는 하체 운동 중점으로 건강 관리하며 평소 엘리베이터 대신 계단 걷기 운동과 정현중 매니저에게 배운 스쿼트 운동하고 있다고 한다. 또한 채식으로 식단 관



리도 겸하고 있다고 하였다. 다음으로 김성민 매니저는 훈련소 이야기와 허윤석 매니저는 바른 자세를 허리 통증 예방에 도움이 된다고 추천하였다. 임효빈 매니저는 첫 번째로 과거에 운동 및 식단으로 인바디 검사 결과 10kg 이상 감량하며 근육형 몸으로 체형 변화한 적이 있기에 몸무게가 중요한 게 아니라 체지방과 근육량이 중요하다. 두 번째로 '배고픔을 어느 정도 즐겨라'라고 그리고 김정호 매니저께 채식만 먹지 말고 고기도 드시라고 권유하였다. 김영환 매니저는 담배를 줄이도록 선언하였으며, 박상훈 매니저는 운동을 좋아하여 어린 시절부터 축구를 하다 몸을 다쳐 지금은 즐겁게 웃으면서 꾸준히 할 수 있는 배드민턴을 동호회에서 활동 중이라고 하였다. 다음으로 이영배 매니저는 따로 관리하는 안 하고 있지만 가족들과 두 달에 한두 번 등산 및 걷기 운동을 하고 있는데 다 같이 할 수 있는 운동을 찾아



볼 것이라고 하였다. 이어 강방권 대표는 최근 광고산 근처로 이사를 하며 등산을 한 번도 하지 않던 아내가 같이 등산을 자주 한다며 주변 환경의 중요성을 언급하였다. 다음으로 정슬예 매니저는 강아지와 하루에 2~30분씩 산책하므로 강아지를 좋아하는데 운동하기 귀찮으신 분들께 강아지 키우는 것을 추천하였다. 마지막으로 김상진 매니저는 건강 관리와 함께 20kg도 감량해봤지만 각 분야에는 전문가가 있기 때문에 딱 두 가지만 기억하라 "개인 마음가짐과 돈만 있으면 건강 관리는 할 수 있다"라고 마무리를 지었다. 코로나 이후 전 직원이 주제를 가지고 돌아가며 포럼을 하는 첫 모임이었는데도 화기애애한 분위기 속에서 서로 웃으면서 소통되는 시간이 되었다.

# 제6회 미션데이 및 직원 2022년 계획



12월 14일 미션데이 및 전 부서와 그 구성원들의 2022년 미래를 그려보는 시간  
베트남, 일본, 중국 지사 화상 채팅 참여

에이피피는 2월 23일 창립기념일이지만 매년 12월 14일을 '회사가 정신적으로 다시 태어난 날'로 미션데이 시간을 가지고 있다. 올해는 미션데이와 함께 전 부서와 그 구성원들의 2022년 계획을 공유하는 시간을 함께 가졌다.

미션데이를 시작하기 앞서 화상 채팅으로 참여한 베트남, 일본, 중국 지사장들의 소개하는 시간을 가졌으며 영업팀, 제조기술팀, 기술 연구소, 경영지원팀이 발표 시간을 가졌다.

쉬는 시간을 가지고 2부 시작으로 APP History 영상 시청과 미션데이와 에이피피의 미래 경영을 공유하는 시간으로 대표님의 발표가 있었으며, APP 연말 시상식 미션상과 코어밸류상을 가졌다.

에이피피는 2006~2014년까지는 단지 사업만 했으며, 2015년에 경영대학원을 통해 '기업에도 문화가 있다는 것을 알게 되었으며, 자문을 시작하며 '회사의 존재 목적 및 미션이 무엇인가?'를 고민하게 되었으며 '1달러의 기술로 10달러의 가치를 만들고 10달러를 100달러 가치로 쓰는 회사'의 미션을 가지게 되며 행동지침으로 코어밸류가 자연스럽게 생겨났다.

**\* '물두하라', '함께하라', '좁은 문으로 들어가라' \***

그리고 경영 재해석의 과정 중 2018년도 news letter 3호에 실린 신앙경영에서 도출된 에이피피의 경영방침을 직원들에게

공유하고 싶다고 하셨다. 올해 2022년은 '힘을 모으는 경영사'로 힘은 따뜻한 말 한마디처럼 작은 데서부터 온다. 힘의 크기는 다르지만 같은 방향을 이해하고 공유해야하며, 타이밍에 맞춰 액션을 취해야한다고 브리핑하셨다.

2021년 미션상은 제조기술팀 이영배 매니저, 제조기술팀 김영환 매니저가 받았으며 코어밸류상은 기술연구소 고명석이사, 경영지원팀 정슬예 매니저, 제조기술팀 홍대일 매니저, 영업팀의 전해화 매니저가 받았다.



미루나무 풍경 18 | 신재흥 | 공유마당 | 자유이용 기증



#### 입고된 거래처 명절 선물 재미있는 증정

2021년 하반기 명절에 거래처에서 7개의 선물이 도착했습니다. 올해부터 본사에서 별도로 마련한 선물 외 거래처 선물 관련하여 에이피피는 공정성과 함께 재미있는 지참을 만들었습니다. 작년 기준 거래처 선물을 수령 못 한 사람을 온라인 사다리 게임으로 무작위로 선물 추첨을 하기로 하였습니다. 올해 추석에 당첨된 직원은 김상진 매니저, 김성민 매니저,

이영배 매니저, 임효빈 매니저, 전해화 매니저, 홍대일 매니저로 각 임실 치즈, 와인 등 해당하는 품목을 본사에서 마련한 선물과 함께 명절 길에 가져갔습니다.



더브릿지&에이피피 후원 프로젝트 '염소와 함께 자라나는 꿈'

# 기부 감사 영상

## 도착했습니다♥



더 브릿지에서 주관하는 네팔 여성들의 자립을 도와주는 프로젝트인 '염소와 함께 자라나는 꿈'에 에이피피도 동참하며 기부하여 감사 영상이 도착했습니다. 더 브릿지와 크라우드 펀딩 프로젝트를 통해 모금 목표액의 93%를 달성하였으며, 총 3,341,662원이 모금되었다고 합니다. 네팔 여성들은 이번 후원금으로 염소 사육을 통해 고용과 수익을 높이고 여성들에게 자긍심을 심어줄 수 있도록 최선을 다할 예정이라고 합니다.



GFoundation

## 후원 단체 확장

### 국내 저소득 아동 & 청소년 정기후원

진정한 변화를 'HOW'가 아니라 'WHO'에서 찾는다는, 세상의 영광과 상관없이 자신에게 주어진 작은 일을 생명같이 여기는 사람과 함께 가정과 지역사회, 국가를 변화시키고자 하는 기독교 국제 개발 협력 NGO인 지파운데이션에 추가 후원을 시작하였습니다.

2020년 기준 빈곤 가정 아동은 90만 명으로 (2020 보건복지부 기초생활실태조사) 에이피피는 차상위계층 아이들이 행복한 미래를 꿈꿀 수 있도록 국내의 저소득 아동과 청소년 중 지원 사업의 혜택이 적으며, 지원 방법이 있어도 받는 방법을 잘 모르는 다른 취약계층에 비해 빈곤율이 높은 조손가정에 매달 정기 후원하기로 하였습니다.

지파운데이션의 후원금은 성장기에 있는 아동들이 각 발달단계에 맞는 적절한 지원을 받을 수 있도록 교육비 / 의료비 / 자립비 (디딤씨 앳통장, 자립정착금 등) / 심리치료비 / 보육비 등으로 사용된다고 합니다.

빈곤 가정 90만 명 모든 아동에게 후원을 못 하는 작은 후원금이지만 오병이어와 같이 차상위계층 아이들이 사회에서 같이 어울려 나가며 사회 변화를 가져오길 바랍니다.

\*조손가정은 만 18세 이하 손자녀와 65세 이상 조부모로 구성된 가정을 뜻한다.



MISSION | 2021  
STORY | **Winter**